



# CÂMARA MUNICIPAL DE TAGUAÍ

**Taguaí - Capital das Confecções**  
**CNPJ: 49.886.096/0001-26**

**EXCELENTÍSSIMA SENHORA PRESIDENTE DA CÂMARA MUNICIPAL DE TAGUAÍ - SP.**

**REGINA MARIA BÉRGAMO**

Câmara Municipal de Taguaí



PROTOCOLO GERAL 421/2025  
Data: 01/08/2025 - Horário: 14:14  
Legislativo

**INDICAÇÃO N.: 117/2025**

**Carlos Rodolfo Rodrigues** na qualidade de vereador desta Casa de Leis e nos termos do Regimento Interno vem expor a presente indicação para que seja lida e encaminhada ao Chefe do Poder Executivo, sugerindo que seja realizado um estudo com vistas à implementação de políticas públicas voltadas à promoção da saúde mental dos servidores públicos municipais, bem como ações de valorização profissional, incentivo ao trabalho humanizado e fortalecimento das relações interpessoais entre servidores de diferentes categorias.

## JUSTIFICATIVA

A valorização dos servidores públicos é essencial para o bom funcionamento da administração municipal e para a garantia de um atendimento de qualidade à população. Observa-se, contudo, a necessidade de se investir em iniciativas que promovam o bem-estar emocional dos servidores, favorecendo um ambiente de trabalho mais saudável, respeitoso e colaborativo.

Em algumas repartições municipais, tem-se percebido um distanciamento nas relações de trabalho entre servidores com diferentes níveis de escolaridade ou formação acadêmica, o que pode gerar sentimento de exclusão, desmotivação e insegurança entre os profissionais. Ressalta-se que todos os servidores, independentemente da função ou grau de instrução, exercem papéis essenciais na estrutura pública e merecem respeito, reconhecimento e dignidade.

Propõe-se, portanto, que o Poder Executivo avalie a possibilidade de:

- Promover palestras, oficinas e rodas de conversa sobre saúde mental no serviço público;



# **CÂMARA MUNICIPAL DE TAGUAÍ**

**Taguaí - Capital das Confeções**  
**CNPJ: 49.886.096/0001-26**


- Desenvolver campanhas internas de valorização dos profissionais e combate à desigualdade de tratamento no ambiente de trabalho;
- Estimular a formação de grupos de escuta e apoio mútuo entre servidores;
- Capacitar gestores e lideranças para a construção de uma cultura de trabalho mais humana, inclusiva e empática;
- Implantar ações de valorização dos diversos saberes e experiências dos servidores, com incentivo à convivência respeitosa e ao trabalho em equipe.

A construção de um serviço público humanizado começa pelo cuidado com quem cuida da cidade. Cuidar da saúde mental dos servidores e fomentar o respeito mútuo entre todos os profissionais é um passo essencial para consolidar uma gestão pública mais eficiente, acolhedora e comprometida com a dignidade humana.

Nestes termos.

E.D.

Taguaí, 01 de agosto de 2025.

  
\_\_\_\_\_  
**Carlos Rodolfo Rodrigues**  
**Vereador**